

„Mindig örültem a felújításoknak, a nyertes pályázatoknak!”

A versenyszférából a kollégiumba



Farkasné Németh Mária

Végzettsége: kereskedelmi és közgazdasági érettségi; mérlegképes könyvelő.

A kollégiummal munkakapcsolatban töltött évek száma: 16 év. 2005-től napjainkig.

Betöltött munkaköre: gazdasági munkatárs.

Ahogy egy cég életében, egy nevelési-oktatási intézményben is nagyon fontos ma már a jól együttműködő, gyors és határozott döntésekre képes menedzsmet, amelynek a gazdaságvezető egyik meghatározó tagja. *Farkasné Németh Mária* 30 év controlling munka után a versenyszférát hagyta ott, hogy a szolnoki kollégium gazdasági-pénzügyeinek irányításában tegye próbára magát. Immár 16 éve koordinálja, felügyeli a négy telephelyes intézmény teljes gazdasági működését.

Kedves Marika! Miért éppen a kollégium?

A munkahelyemet átszervezték a multinacionális cégnél, és az utolsó években naponta 200 kilométert kellett ingáznom lakóhelyemről az új helyre. Család mellett ez nagyon fárasztó volt. A kollégium világa ugyanakkor nem állt távol tőlem, mivel magam is kollégista voltam két évig. Úgy gondoltam, kipróbálom ezt a területet is.

Miben volt nagyon más ez a munka a korábbinál?

Teljesen más a közsféra, mint a versenyszféra. Utóbbinál, a termelővállalatnál úgy kellett terveznem a bevételeket és kiadásokat, hogy a minimális 10 százalék nyereség garantált legyen. Itt fordítva működik a dolog. A költségvetési egyeztetésen dől el, hogy milyen összegből gazdálkodhatunk egész évben. Ebből mindent ki kell fizetni: béreket, karbantartást, esetleg némi fejlesztést is kalkulálhatsz. Év közben van lehetőség – főként a két Arany János Programban – átcsoportosításra.

Sikerülni szokott?

Igyekeztem jól zárni a gazdasági éveket. Több, mint félmilliárd a költségvetésünk, amivel el kell számolnunk. Tavaly közel 100 százalékos volt a felhasználásunk. A pontos költségekhez folyton figyelniük kell a kiadásokat, amihez havi szintű kimutatásokat elemzünk, mert e nélkül könnyen el lehetne „csúszni”. Ebben jól felkészült kollégáim segítenek. Köszönet érte.

Mit szeretsz leginkább ebben a munkában?

Legjobban tervezni, elemezni szeretek. A kontrolling terület áll hozzám legközelebb. Globálisan gondolkodó, az összefüggéseket kereső embernek tartom magam. Ami fontos: nagyon jól együttműködtem mindkét eddigi intézményvezetőmmel. *Jusztin Lászlóval* és a jelenlegivel, *Brahmi Ilonával* is. A közös gondolkodás, a jövőbe mutató tervezés, többnyire eredményes volt. De igaz ez minden területre. A tagintézmény-vezetőkre, tanárookra is. Szükség van erre, mert nagyon összetett a munka, a napi feladatok mellett a pályázatok, a beszerzési eljárások, és az Arany János projektek is sok munkát adnak. Időnként megterhelő, de olyankor nagyobb a lendület is...

Jöttek-mentek a fenntartók. Okozott-e ez gondot a mindennapokban?

Mióta megszűnt a gazdasági önállóságunk, valóban több átszervezés volt. 2006-tól az Intézményszolgálat, 2013-tól a KLIK vette át az oktatás irányítását. 2017-től pedig a Szolnoki Tankerületi Központ a szakmai irányítónk és működtetőnk is. Úgy gondolom, hogy az Intézményszolgálatról a KLIK-hez való átállás volt a legnehezebb, mivel egy jó munkakapcsolat szűnt meg. A tankerülettel is jó kapcsolatot igyekeztünk kiépíteni. Nincs fennakadás a munkánkban. Folyamatosan egyeztetniük kell ugyan az elképzeléseinkről, de többnyire támogatnak mindenben – ha meg van hozzá az anyagi fedezet –, mivel reálisak az elképzeléseink.

Mire vagy büszke? Voltak, vannak-e munkasikereid?

Az eltelt évek alatt több kisebb-nagyobb siker volt a munkámban. A pénzügyi tervezésnél, a beszerzéseknél mindig a gyerekek vannak a középpontban. Legfőbb szempont a lakhatásuk, a szobák felszereltségének folyamatos javítása, a szociális támogatásuk biztosítása. Örültem, amikor szépült, bővült az intézmény, holott akkor a feladatok is megszorodtak. A tanév végi bejárásokon ezeket saját szememmel is láthattam. Az ablakcserék, az új bútorzatok, vonzóbbá tették a kollégiumot. Örültem, ha a fenntartói költségvetési tárgyalásokon

támogatták az elképzeléseinket. Jó érzéssel töltött el az is, amikor az Arany János programokban a tanulóknak melegítőket, ajándécsomagokat, utalványokat tudtunk vásárolni. A támogatásokat a gyerekeken kívül a családok is nagyon értékelték. A szociális támogatások kiemelt helyet kaptak a tankerület gazdasági vezetésénél is, szinte minden helyzetben... Köszönet érte! Most valamivel nehezebb a pénzügyi felhasználást követni a digitális oktatás miatt, de a pedagógusokkal való szorosabb kapcsolattartás ebben segít. Erre még inkább szükség lesz, mert nehéz időszak elé nézünk. Több évtizedes munkavisztonnyal a hátuk mögött a régi, tapasztalt pedagógusok után több vezető kolléga is nyugdíjba készül, akikkel napi kapcsolatom volt a munkám során. Sikereink közösek voltak, mivel minden esetben a megoldásra törekedtünk. Szerencsére a maradók között is sok a jól felkészült, gyakorlott pedagógus, és gazdaságis kolléga, akikre lehet számítani.

További jó munkát kívánunk!